

株式会社佐野商会 CSR 憲章

株式会社佐野商会は、法令遵守にとどまらず、社会的責任に関わる国際的行動規範を尊重し
商社として販売活動により事業活動の継続的発展に取り組むとともに、
仕事を通じて出会った全ての皆様に感謝し『一会一期』を合言葉に人と社会がつながる、
安心・安全で接続可能な社会実現に貢献します。



行動規範

1) 公正取引と倫理 株式会社佐野商会は倫理基準を守り、企業価値向上に取り組んでいきます

①公正・透明・自由な、適正な取引

公正・透明・自由な競争ならびに適正な取引を行います。

また、政治・行政との健全かつ正常な関係を保ち、腐敗につながる贈収賄行為を行いません。

②環境保全活動の推進

省資源、省エネルギーを推進し、環境負荷の低減と汚染の予防を推進します。

また、生物多様性の保全を推進し、自然及び地域社会との共生に努めます。

③環境管理物質の管理

環境規制を準拠したグリーン調達及び管理を行います。

④優越的地位の濫用、利益供与および受領の禁止

取引先に対して優越的地位を利用して、不利益を与える行為を行いません。

また、不適切な利益の供与や受領も行いません。

⑤知的財産の保護・尊重

第三者の知的財産の不正な入手・使用、権利の侵害を行いません。

また、コンピューターソフトウェアその他のほかの著作物を無断にコピーするなどの不正使用も行いません。

⑥適切な輸出管理

各国の法令を遵守し、製品・技術の適正な輸出手続き、管理を行います。

⑦情報公開

ステークホルダー（取引先および、社内・外注）に対し、品質と能力に関する適切な情報・フィードバック等を行い相互理解、信頼の維持に努めます。

2) 人権と労働 株式会社佐野商会は多様性にも配慮した職場作りに取り組んでいきます

①非人道的な扱いの禁止

従業員の人権を尊重し、虐待、体罰、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントなど非人道的な扱いを行いません。

②労働時間と賃金

法定限度を超えないよう、従業員の労働時間・休日・休暇を適切に管理し、従業員に法定最低賃金を支払います。

また、労働関連法令などに違反することはありません。

③人材育成

企業成長の源泉は人材にあると考え、従業員一人ひとりの成長の可能性を信じ、才能やスキルを高めることが可能なようにサポートに努めます。

能力を発揮しやすい職場環境作りを進め、従業員の課題にも取り組んで業務改善のための教育プログラムを提供します。

④多様性

多様性を受け入れる企業風土に変えていき、多様な働き方にも対応できる職場環境を目指します。

⑤労働慣行

いかなる国や地域においても、法定年齢以下の児童労働や強制労働を否定し、断固反対します。

3) 健康と安全 株式会社佐野商会は従業員に健康で安全な職場環境の提供をします

- ①健康で安全な職場環境に関する法律や規則を遵守します。
- ②職場環境を維持・改善に努めます。
- ③職場環境の最適化維持のため社内システムの構築に努めます。

4) 顧客重視 株式会社佐野商会は顧客を重視し、常に共存共栄を願います

お客様との信頼関係を築くため全力を尽くして業務に励みます。
顧客重視の観点から、十分な情報公開で健全なコミュニケーションの構築に努めます。
また、諸問題発生時は誠意をもって対処します。

5) ソーシャルネットワーク 株式会社佐野商会は広い視野を持って社会を見続けます

ビジネスにおいて経済や環境のほか、常に社会を意識します。
持続できる社会の実現に貢献すべくビジネスパートナー、自治体や政府、そのほかのステークホルダーと長期的かつ良好な関係を推進します。

6) 反社会的勢力の排除 株式会社佐野商会は法令を遵守、徹底します

従業員、家族、または取引関係を含めて、暴力団等反社会的勢力とは一切関係を持たない事を徹底し、業務の適切性と安全性の確保に努めます。

7) 社会・地域への貢献 株式会社佐野商会は地域社会の発展を願い続けます

良き企業市民として、事業活動を通し地域社会の発展に貢献できる活動を積極的に行います。

2021年10月1日 第1版施行

株式会社佐野商会
代表取締役 鰻田正夫

履歷

[illegible]